

UNIVERSITE 2019

Débat : le recrutement

I. Expression et diagnostic des besoins

RELEVÉ - TRANSMISSION

Besoins :

- Outils pour recruter et donner envie de rester
- Transmission
- Assurer la pérennité, la continuité du Mouvement
- Conseils pour bien communiquer nos besoins de relève
- Répondre à la difficulté de concilier études/travail/Guidisme

Faiblesses, limites, points négatifs :

- Moins d'engagement (car trop de boulot, d'activités)
- Dispersé
- Engagement plus lié aux potes qu'au Mouvement
- Risque de recruter des mauvais profils car pas de choix
- Peu d'implication du staff d'Unité dans le recrutement des animateurs

Forces, ressources, points positifs :

- Bel exemple de nos jeunes motivés
- Souvent bonne ambiance
- Expérience
- Découverte de l'ambiance
- Réseau

Faits :

- Relève difficile
- Durée courte d'engagement

RECRUTEMENT

Besoins :

- Pistes de recherche
- Outils pour faciliter le recrutement

Faiblesses, limites, points négatifs :

- Perte de transmission
- Fermeture du groupe
- On ne répond pas à la demande, liste d'attente
- Épuisement et dégoût des membres
- Fusion difficile mais unique solution trouvée
- On se sent perdus
- Besoins d'outils différents par niveaux (ou Région)
- Conséquences de la réputation du groupe/Staff précédent

Forces, ressources, points positifs :

- Prise de conscience du problème
- Aide de la nouvelle identité
- Trouver un « lieu de recrutement » (école pour les animés, université pour les cadres, ccu pur la formation...)
- Une équipe sur pied et motivée facilite la relève
- Certains restent très longtemps

Faits :

- Peu d'outils à disposition
- Besoin important à tous les niveaux
- Commun à toutes les Régions
- Rien de concret (pas de solution)
- Engagement moins long qu'avant pour les animateurs

ANIMATEURS

Besoins :

- Outils à donner aux staffs d'Unité pour recruter des animateurs
- Trouver les arguments qui attirent les bénévoles

Faiblesses, limites, points négatifs :

- Copinage dans les staffs : si un part, les autres suivent

- L'offre de bénévolat est très large -> dispersion des énergies
- Trop de missions périphériques qui prennent du temps et de l'énergie

Forces, ressources, points positifs :

- Offre des engagements large (animation, cadre...)
- Partage d'expérience anciens/nouveaux
- Il y a du soutien et des outils, on n'est pas seuls

Faits :

- Hauts (beaucoup de recrutement), et bas (« on se repose »), etc.
- Souvent, les staffs partent tous en même temps
- La transmission ne se fait pas ou pas bien
- Investissement moins long (1 an dans les staffs)
- Différents degrés d'engagement et d'implication. Épuisant de « tirer les autres ».

MOTIVATION

Besoins :

- Comment susciter la motivation pour le recrutement ?
- Après le recrutement, comment motiver à la participation ?
- Quel sens derrière l'engagement ?

Faiblesses, limites, points négatifs :

- Certaines personnes non fiables
- Unité trop petite ou trop grande
- Certains staffs sont trop soudés, trop peu ouverts -> pas de vision à long terme
- Emploi du temps déjà chargé
- Un mandat de 2 ans est-il trop long ?

Forces, ressources, points positifs :

- L'esprit d'Unité pousse à la participation (il faut des événements communs)
- La culture des Mouvements de Jeunesse est très ancrée et vue positivement en Belgique

Faits :

- La motivation ne tient pas sur le long terme
- Les gens ne remplissent pas toujours la totalité des tâches pour lesquelles ils se sont engagés (réunions, préparation, CCU,...)
- La motivation de chacun est différente

CADRES DE REGION ET DE FORMATION

Besoins :

- Comment et où recruter de nouvelles personnes ?

Faiblesses, limites, points négatifs :

- Essoufflement
- Manque d'outils et de moyens pour le recrutement
- Missions trop énergivores
- La nouvelle identité n'est pas encore assez ancrée
- Groupes fort fermés, difficultés d'intégration

Forces, ressources, points positifs :

- Ressources présentes actives mais limitées dans le temps
- Très bon soutien de Carrick
- Bienveillance, tolérance, solidarité
- Bonne dynamique dans les régions
- Bonnes rencontres
- Valorisation humaine
- Sentiment d'appartenance

Faits :

- Beaucoup de manques : régions sans cadres, peu de formateurs, peu de coordinateurs de formation
- Pas assez de formateurs pour répondre aux demandes
- Annulation de formations par manque de formateurs
- Frustration des formateurs

II. PISTES DE SOLUTIONS

GROUPE 1

Moi à ta place :

- J'essayerais de dire pourquoi t'es là
- Je dirais à quoi ça peut servir
- Je ferais un event FB
- Je recruterais des jeunes à la sortie de l'école
- Je ferais une liste de pour/contre
- Je listerais les outils pour le recrutement des animés
- Je ferais une vidéo motivante pour recruter
- J'envverrais un mail à diffuser par les réseaux des différents niveaux (Cadres, Staffs d'Unité, animateurs...)
- Je ferais une journée copains pour inviter des extérieurs
- Je demanderais aux Horizons ce qu'ils pensent des Staffs
- J'organiserai des journées où les Horizons animent
- J'offrirais de la pizza
- Je ferais un système de co-animateur pour les intendants au camp
- Je ferais une farde pour des idées de passation
- Je recruterais dans les journées portes ouvertes des unifs
- Je créerais un badge animation pour les Horizons avec un rôle de Staff pour chacun, afin d'organiser une partie du weekend d'Unité et dans les réunions normales
- J'en parlerais autour de moi pour le bouche-à-oreille
- J'interpellerai les parents pour dire que sans bénévole, ça impacte leurs enfants
- Je recruterais des animateurs à l'unif
- J'irais rechercher des anciens qui ne sont plus aux études
- Je ferais de la pub sur les bus
- Je ferais une campagne FB sponsorisée
- Je créerais un outil pour la transmission des Staffs d'Unité et des Régions pour que les nouveaux ne soient pas perdus
- Je mettrai des affiches et flyers partout
- Je ferais une marche pour le Mouvement
- Je mettrai un stand dans la rue pour interpeler les gens
- Je sensibiliserai les Staffs à la durée de leur engagement et aux valeurs qu'ils portent
- Je réfléchirai au nombre d'animateurs dans un Staff
- Je sensibiliserai à la relève dès le départ
- Je recruterais des gens qui quittent pour des raisons internes à leur groupe
- Je créerais un outil informatique où SCRIBe donnerait le nombre d'animateurs nécessaires pour le nombre d'animés afin de répartir là où il manque
- Je créerais une brochure expliquant les tâches des Cadres de Région et de Formation
- Je regarderais pourquoi certains Groupes recrutent moins bien que d'autres
- Je serais plus attentif à la vie de la commune (fête des voisins)
- Je travaillerais plus avec les Horizons pour qu'ils animent

- Je travaillerais la collaboration avec Les Scouts
- Je créerais un parcours d'animation pour tester toutes les Branches
- Je dirais aux Staffs d'être bienveillants avec les Horizons pour les inciter à animer

GROUPE 2

Moi à ta place :

- Je formerais les gens sur l'entièreté de la fonction, dès le départ, pour qu'ils sachent à quoi ils s'engagent et le temps que ça prendra
- Je ferais des activités en juin avec les Horizons pour les garder
- Je ne mettrais pas l'accent sur le fait que chacun doit donner la même motivation. Je permettrais à chacun de s'investir selon ses envies
- Je leur donnerais de la reconnaissance pour ce qu'ils fournissent
- Je m'arrangerais pour que les Horizons puissent animer certaines réunions
- Je raconterais ce qui TOI te motive dans ton engagement
- Je présenterais aux Horizons ce qui est attendu d'un animateur
- J'irais tirer les oreilles à ceux qui ne sont pas fiables
- J'expliquerais mon passé
- J'organiserais un Unifor sur la motivation
- J'organiserais une réunion pour mettre au clair les compétences dont on a besoin et celles dont on dispose déjà dans le staff/Chaine actuelle
- J'inviterais les staffs en début d'année à définir leurs motivations et leur engagement par écrit
- Je mettrais des activités de cohésion de groupe, pour favoriser la motivation au travers du groupe
- Je leur offrirais un bongo
- J'offrirais des vacances
- J'inviterais les Horizons 2^e année à participer au WK d'Unité
- J'organiserais une journée copains pour organiser une réunion
- J'organiserais une journée porte ouverte
- J'organiserais une journée à l'envers : l'animateur prend la place du CU... le temps d'une journée
- Je créerais une animation Guide là où sont les jeunes
- J'irais voir une autre Unité, pour casser la routine
- Je réaliserais une autoévaluation sur la motivation en début d'année, avant de former les staffs
- J'irais voir comment ça se passe chez les Scouts
- J'organiserais un évènement de 'remotivation' ou de maintien de la motivation, en début d'année
- Valorisation de l'investissement en termes de crédit pour les éducateurs (//Stage)
- Je ferais une vidéo que je diffuserais sur facebook pour motiver les gens externes
- Je démissionne
- Je passerais une journée au Carrick
- J'organiserais des échanges de staff au niveau de la Région // échange d'Unité
- Je créerais un hymne fédérateur et entraînant
- Je chercherais à comprendre de quoi ont besoin les jeunes pour rester
- J'offrirais des cadeaux aux motivés

- J'organiserai une soirée où les parents viennent raconter toutes les bêtises faites quand ils étaient chefs
- Je rémunèrerais les animateurs
- J'obligerai les horizons à aller en formation

LES CADRES DE REGION ET DE FORMATION

Moi à ta place :

- Je recruterais les staffs d'U sortants
- J'inviterai des anciens
- J'irai dans les Unités
- Je reverrai toutes les tâches/ fiche mission, partager éventuellement les tâches pour créer des synergies
- Je remercierai/gratifierai la fonction
- J'expliquerai au cours d'un CCU comment toi tu vis ta fonction et ce que ça t'apporte
- Je redéfinirai les rôles exacts auprès des animateurs, pour qu'ils en prennent conscience
- J'expliquerai aux animateurs en formation ce que c'est être formateur
- Je publierai une offre d'emploi
- J'insisterai en anim3 pour la Forfor
- Je simplifierai le jargon (Forfor, ...)
- Pour les Régions, voir pour apprendre et devenir : potentiel CR pourrait assister à un CCU d'une autre Région
- je donnerai de la visibilité sur les rôles auprès des parents
- j'inviterai des gens de toutes les fonctions aux JO pour une visibilité
- lors des events fédéraux, les foulards multicolores devraient harponner les foulards non multicolores
- aller chercher les listings des Forfor, ForCor...
- je viendrais aux Journées de passage en tant que formateur et CR pour te présenter auprès des parents
- au lieu de combler les Régions sans cadre par l'EF, aller chercher dans les autres Régions
- je crée un site internet bénévole.be, reprenant tous les besoins
- je ferais des annonces recrutement lors des fêtes d'U
- je ferais des prières
- je rapprocherais les cadres du terrain