

Version 2

Programme Équipe Fédérale 2018-2020



Rêvons notre Mouvement
et construisons-le ensemble !

L'Équipe Fédérale



**CHRISTOPHE
BASTIN**
Adjoint de la PF



**ANNE-LAURE
MURAILLE**
Présidente



**MARTHE
LIÉNART**
Adjointe de la PF



**SÉVERINE
HENRARD**
Ouverture et développement



**DENIS
MORTIER**
International



**MILÈNA
CHANTRAINE**
Pédagogie



**GERMAIN
CABOT**
Formation

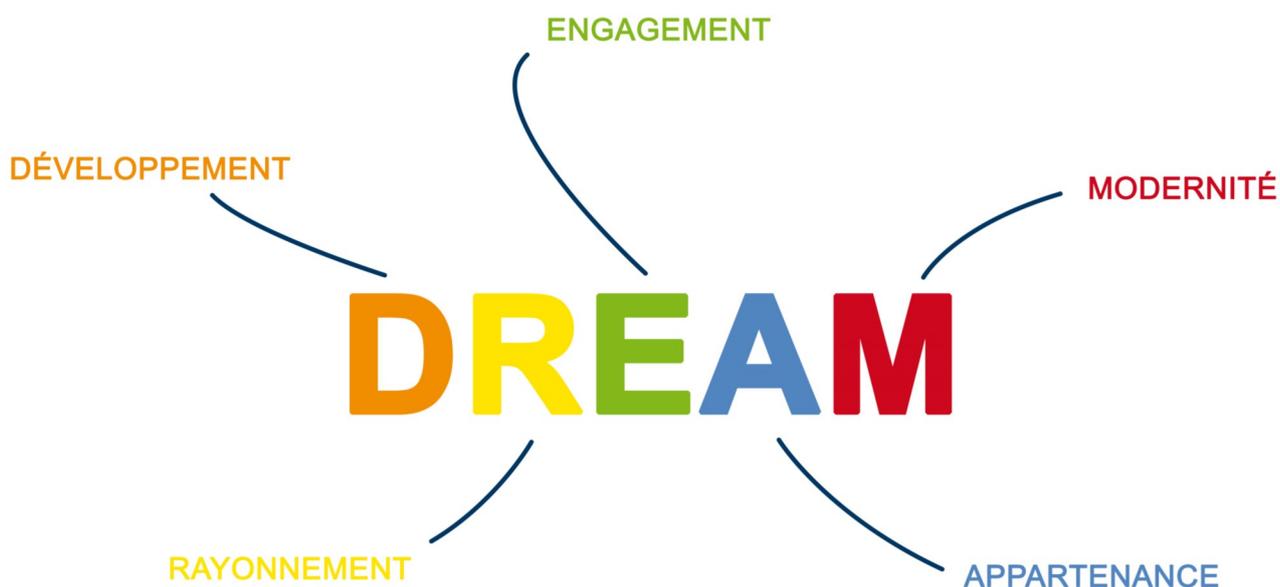


Service aux membres



**SOPHIE
DUCROTOIS**
Aumônière fédérale

We have a DREAM...



Les États Généraux 2015 ont établi une liste de recommandations et de volontés des encadrants du Mouvement.

Ces souhaits ont été traduits dans le Plan Quadriennal 2017-2020 sur lequel nous nous basons pour établir notre programme pour les deux ans de mandat pour lesquels nous nous engageons.

Nous avons décidé de mettre en avant 5 axes pour le Mouvement :

- **Développement** (page 4)
- **Rayonnement** (page 6)
- **Engagement** (page 7)
- **Appartenance** (page 8)
- **Modernité** (page 9)

Trois évènements importants jalonnent également nos deux années de mandat :

- Aznor, l'évènement Lutin (29 avril 2018)
- Les États Généraux 2019
- Journée en l'honneur des 35 ans de la Branche Nuton en 2020

Nous souhaitons que le Mouvement s'ouvre, se développe. Il s'agit de maintenir le Mouvement comme il est, mais également de l'améliorer, de le faire évoluer, de le faire grandir.

Par le développement du Mouvement, nous souhaitons aussi permettre à toute personne de se sentir accueillie, mais également soutenue par les Guides et lui permettre de s'engager davantage dans les activités, groupes de travail, ... proposés par le Mouvement, en fonction des envies de chacune de ses personnes.

Enfin, nous souhaitons améliorer les activités, outils, offres de soutien qui existent déjà actuellement pour les rendre toujours plus efficaces, efficients et adaptés à la réalité des membres du terrain.

Nous visons :

- **Le soutien aux membres :**
 - Organiser la Cellule de crise.
 - Renforcer les rencontres en Régions, entre Régions et la présence des membres de l'Équipe Fédérale non seulement dans les évènements de région (JO et autres) mais aussi en fonction des thématiques vécues et des besoins remontés par les cadres et les chefs d'Unité.
 - Organiser une journée/soirée des cadres.
 - Organiser des CCU : soutien à la mise en place et à l'animation et réflexion sur les suites à donner aux éléments relevés lors des discussions. En faire un véritable lieu de construction et de partage entre unités.
 - Distribuer les packs de rentrée à destination des animateurs et chefs d'Unité et réfléchir à leur amélioration et leur développement.
 - Travailler sur la problématique des locaux et développer nos offres de soutien (administratif, politique, ...) pour les locaux des Unités.
 - Développer et évaluer les économats en termes d'accessibilité, de diversification des produits, de transmission des valeurs GCB.
- **Le recrutement et de bonnes passations :**
 - Mettre en place un groupe de travail « Plan de Carrière » GCB.
 - Renforcer le recrutement des cadres de Région (particulièrement pour les Régions sans cadre).
 - Améliorer et développer le Welcome Pack, outil de soutien et de suivi pour aider les CU dans leur rôle.
 - Créer un outil de sensibilisation par rapport aux renouvellements des staffs, équipes, ...
- **La création de nouvelles Unités :**
 - Développer un accompagnement spécifique pour la création et le développement de nouveaux groupes locaux .
 - Améliorer et développer le Welcome Pack pour les nouveaux chefs d'Unité.
- **Le futur du Mouvement :**
 - Poursuivre le groupe de travail Coordination Stratégique et travail sur la nouvelle identité : mise en œuvre et communication d'une identité forte.

- Organiser les États Généraux 2019 : mettre en place des États Généraux davantage axés sur le terrain, aller à la rencontre des membres dans les différentes Régions de notre Mouvement.
- Préparer l'élection de la Présidente Fédérale (2020).
- **Les formations :**
 - Maintenir la Formation au centre des préoccupations du Mouvement .
 - Ouvrir une discussion sur la manière d'adapter l'offre de formation à la demande du terrain (nouvelles cartes techniques, implications des Régions et des chefs d'Unité, formations de Région et développement des UniFor).
 - Former les encadrants (formation des animateurs, des coordinateurs de Formation, des cadres (Université GCB), des chefs d'Unité, de l'Équipe Fédérale, ...).
 - Réécrire les contenus de la Formation d'animateur, travailler sur les objectifs et commandes de Formation et développer de nouveaux outils pédagogiques à destination des formateurs, des cadres de Région et des chefs d'Unité, ...
 - Adapter et ouvrir le calendrier des formations et réfléchir sur la possibilité d'impliquer des équipes de Région et d'Unité.
- **La pédagogie :**
 - Réfléchir et développer les outils à destination de notre branche Route : échanger de bonnes pratiques avec d'autres associations Guides/Scoutes au niveau international, consulter nos membres sur leurs attentes et réfléchir sur leurs centres d'intérêt pour continuer leur engagement.
 - Intégrer la notion d'inclusion au sein de nos outils pédagogiques : termes utilisés, ton employé, visuels mis en avant (en lien avec travail du groupe de travail Coordination Stratégique sur notre communication).
 - Développer des outils à destination des groupes coéduqués.
 - Développer des outils et animations sur la question du genre : éveil de l'esprit critique des animateurs, staffs d'Unité, cadres, permanents et équipiers fédéraux sur ce concept, pertinence d'aborder cette question en tant que mouvement de jeunesse, développement d'une prise de conscience pour amener la bienveillance au sein de son animation (sur le terrain, en réunion, en Formation, dans notre communication).
 - Ouvrir un groupe de travail « SRA »: réfléchir le développement de la thématique actuellement nommée « Secteur SRA » de manière inclusive et connectée : considération en tant que groupe, inclusion en tant que préoccupation « quotidienne » du Mouvement, adaptation du nom, échanges de bonnes pratiques et expertise avec acteurs clés en Fédération Wallonie-Bruxelles/Belgique/international.



Nous voudrions continuer à développer la place que les Guides ont à l'extérieur.

La Belgique est un pays dans lequel les mouvements de jeunesse ont une place essentielle dans la vie d'un grand nombre de jeunes. Il est donc important que les GCB se montrent et deviennent un partenaire de choix, un contact privilégié pour les domaines dont nous sommes experts.

Nous visons plus particulièrement :

- **La Presse** – présence du Mouvement dans le débat public :
 - Présence des Guides dans les médias.
 - Développement des relations avec les médias et la société civile.
 - Prise de positions des Guides (communiqués de presse—Cellule Commu)
- **Le national et l'international** (FW-B, GSB, AMGE) :
 - Outiller dans les relations avec les communes, les paroisses, les autres associations locales, ...
 - Relayer les demandes et informations des fédérations mondiales, européennes et nationales.
 - Créer une équipe internationale bénévole pour soutenir le Commissaire International dans son rôle.
 - Développer le sentiment d'appartenance aux associations mondiales et européennes.
 - Développer les relations et partager notre expertise avec les autres organisations de jeunesse au sein de la Fédération Wallonie-Bruxelles pour la création d'outils sur des thématiques spécifiques, rencontres informelles et moments de formations.
- **Les relations extérieures** – porteur de messages :
 - Créer une équipe bénévole pour soutenir la Secrétaire Politique dans son rôle et permettre à des bénévoles du Mouvement d'endosser des missions de représentation.
 - Développer la communication externe du Mouvement (objectifs : recrutement, visibilité, relais des besoins et des enjeux des groupes locaux, cohérence avec le travail sur l'identité, ...).
- **La collaboration avec d'autres associations** :
 - Poursuivre la réflexion sur le projet de déménagement dans une maison Guides-Scouts.
 - Poursuivre le travail de la Coupole avec Les Scouts sur les 4 thématiques identifiées (assurances, base de données, formation, préparations de camp).
 - Poursuivre notre partenariat avec d'autres associations.



Engagement

A l'heure actuelle, les offres d'engagement volontaire et de prise de positions sont multiples. Les jeunes sont confrontés à de nombreuses possibilités qui leur permettent de grandir, d'évoluer, de s'élever et d'acquérir des compétences.

Il est donc important que les Guides puissent maintenir une offre d'engagement diversifiée pour les jeunes et les encadrants, afin qu'ils puissent prendre une place active dans la société et faire grandir le monde tout en faisant évoluer notre Mouvement.

Différentes opportunités doivent dès lors leur être offertes :

- Les **groupes de travail** (formation, sens et foi, inclusion, ...) pour et par les **jeunes** : s'appuyer sur les jeunes et leurs compétences, leurs envies de changement, de modernité et leur motivation dans un processus d'éducation permanente. Réfléchir à la visibilité et au suivi des différents groupes de travail en cours pour en informer l'ensemble des membres du mouvement
- La **création d'équipes, de teams de soutien** autour de thématiques précises (pédagogie, international, communication, ...) : renforcer l'action du Mouvement dans ces thématiques mais aussi diversifier les formes d'engagement et les possibilités d'investissement des jeunes au sein du Mouvement.
- Les **lieux de rencontres et de discussions** (Forum du Mouvement, Assemblée Générale, Journée d'Ouverture, Journée des cadres, Université GCB, ...) : créer un outil de techniques d'animation de réunion en vue d'une participation active.



Appartenance

L'appartenance, c'est se sentir Guide, faire corps avec le Mouvement, que les membres du terrain soient en lien avec les différents organes de concertation et de gestion du Mouvement, qu'ils se sentent pleinement investis dans la Fédération, qu'ils comprennent dans quoi ils se trouvent et qu'ils participent aux évènements préparés pour et par eux.

Nous visons :

- **Se sentir Guide :**
 - Construire, mettre en œuvre, communiquer et promouvoir la nouvelle identité.
- Le **renforcement** des branches et thématiques :
 - Réfléchir aux objets (badges, uniformes, ...) de chaque Branche.
 - Développer des outils à destination des groupes coéduqués.
 - Réfléchir le développement de la thématique actuellement nommée « Secteur SRA ».
- Les **évènements** du Mouvement :
 - Aznor, l'évènement Lutin.
 - États Généraux 2019.
 - Journées d'Ouverture.
 - Journée/soirée des Cadres.
 - Journée Nuton 2020.
- Le **rapprochement** des bénévoles et permanents avec les membres du terrain :
 - Organiser des moments de rencontre et d'information entre les permanents et les cadres.
 - Diversifier la présence des cadres sur le terrain (Équipe Fédérale, cadres de Région, cadres de Formation, permanents).
 - Ouvrir les possibilités de rencontre et de collaboration des encadrants et des permanents avec le terrain.
- **L'inclusion :**
 - Développer des partenariats spécifiques pour l'accueil de publics précarisés.
 - Poursuivre le projet pilote « Gender and Diversity » proposé par l'Association Mondiale des Guides et Éclaireuses.
 - Intégrer la notion d'inclusion au sein des moments de rencontres du Mouvement (Conseils, CCU, formations, Forum du Mouvement, Assemblée Générale, ...) : comment mettre en place la bienveillance, comment communiquer de manière inclusive, ...



Nous souhaitons développer de nouvelles compétences, une nouvelle stratégie de communication, être en lien avec notre temps, utiliser de nouvelles méthodes, techniques de discussion au sein de nos instances (Forum du Mouvement, Assemblée Générale, rencontres permanents-bénévoles, Équipe Fédérale, Conseils, ...), utiliser les nouvelles technologies qui existent pour se rapprocher des jeunes et les toucher davantage.

Il s'agit également de rendre les lieux de rencontres et de discussions davantage modernes, davantage attractifs et d'utiliser des méthodologies originales, adaptées aux thématiques.

Nous visons :

- **La transmission d'informations, la transparence :**
 - Construire une stratégie globale de communication et la mettre en œuvre (logo, slogan, charte graphique, ...).
 - Développer des outils pédagogiques plus attrayants et plus ergonomiques pour que les animateurs les utilisent davantage.
 - Poursuivre nos publications : Newsletters, Oh My Guide, Revues, ...
 - Trombinoscope (présentation des membres du Mouvement avec photos et rôles)
- **Une méthodologie de concertation attrayante et adaptée :**
 - S'informer et se former sur les nouvelles techniques et nouvelles procédures de communication : facilitation, world cafés, intelligence collective (www.universite-du-nous.org), art of hosting (<http://www.artofhosting.org/fr/>).
 - Dynamiser les lieux de partage, de concertation, de rencontre, de discussion pour une meilleure participation (Assemblée Générale, Forum du Mouvement, ...).
- **L'utilisation des outils technologiques :**
 - Améliorer et mettre à jour le site internet.
 - Développer la communication à travers les réseaux sociaux (en lien avec la stratégie de communication).
 - Développer l'accessibilité à des documents « connectés ».
 - Développer l'accès à un espace de travail pour les cadres, pour par exemple avoir accès aux anciens rapports de réunion (AG, FM, ...)
- **L'amélioration de SCRIBe :**
 - Former les encadrants à l'utilisation de l'outil.
 - Faciliter les démarches administratives vers la Fédération.
 - Développer une meilleure connaissance du public.
 - Permettre un meilleur suivi de chaque membre.



Conclusion



Ces 5 axes forment le mot « **DREAM** ».

Ce programme représente notre rêve pour le Mouvement, pour développer, améliorer, faire grandir les Guides, mais également les jeunes et les moins jeunes qui composent notre Mouvement, en collaboration avec les membres des différentes instances de notre Fédération, les membres du terrain, et les permanents du Carrick et de Mozet.

Le **#DREAM** nous permettra de nous rappeler, tout au long de ces deux années de mandat, nos souhaits, nos envies, nos rêves pour le Mouvement, pour vous, pour nos jeunes.



Les équipiers fédéraux

Anne-Laure Muraille



Nom : Muraille
Prénom : Anne-Laure
Totem : Douroucouli
Date de naissance : 30 mai 1989
Ville d'origine : Mont-Saint-Guibert
Profession : Avocat

Anne-Laure MURAILLE, Madame MURAILLE, Maître MURAILLE, Anne-Laure, Douroucouli, Dourou, Doudou, ... , autant de noms, surnoms et qualificatifs qui me représentent et me qualifient tous les jours de l'année, à n'importe quelle heure.

Toutefois, il en est aujourd'hui qui prend plus d'importance : Douroucouli.

Impliquée dès mon plus jeune âge par mes parents mordus de mouvements de jeunesse, c'est à 5 ans que j'ai fait mon premier camp dans l'Unité de Mont-Saint-Guibert (3^{ème} BW et 22^e Orne-Thyle). Un camp Baladin magique où Astérix et Obélix m'ont conquise pour continuer sur ma lancée.

Deux années de Baladins ont suivi, pour continuer sur 4 années de Lutins, 4 années de Guides Aventure et une année de Guides Horizon marquée par un camp d'animation et de découvertes extraordinaire au Bénin.

A 17 ans, j'ai décidé de franchir un pas supplémentaire dans mon engagement en devant animatrice. 7 ans plus tard (4 ans chez les Baladins et 3 ans chez les Guides Aventure), je n'étais pas encore prête à me ranger.

J'ai dès lors commencé un mandat de cadre de Région dans la Région du Brabant Wallon en 2013. Très vite, j'ai également rejoint la ForFor et des formations toutes plus dingues les unes que les autres.

Après 3 années à la Région, c'est l'Équipe Fédérale et sa présidente, Sophie, qui m'ont recruté pour que je participe au pilotage du Mouvement pendant deux ans.

Aujourd'hui, je ne suis toujours pas prête à arrêter mon **engagement** et mon **investissement** au sein des mouvements de jeunesse et particulièrement au sein des Guides.

C'est pourquoi, je vous présente aujourd'hui ma candidature à la présidence des Guides.

Le bénévolat pour moi, c'est plus qu'une passion, c'est une manière de vivre...

La solidarité, l'entraide, le partage, le respect, la confiance, ... sont autant de valeurs fondatrices du guidisme qui ont rythmé ma vie depuis toujours et continuent encore à la rythmer aujourd'hui.

Le guidisme est une école de vie enrichissante tant au niveau humain, qu'au niveau des compétences qu'il permet d'acquérir et de développer.

Je pense que cette fonction de Présidente Fédérale me permettra de faire évoluer le Mouvement dans son ensemble, dans les valeurs et selon les missions et l'esprit Guides.

Porter et faire connaître notre nouvelle identité, approfondir les pédagogies existantes, développer le Mouvement sur le plan belge et international, ... sont des challenges à relever pour ce rôle de présidente pour lesquels je ferai en sorte de me sentir « **Toujours prête !** ».

Les missions que la fonction offre me permettront également d'en apprendre davantage sur moi-même, tant dans ma vie privée et personnelle que dans le cadre de ma profession.

Pour des raisons professionnelles et personnelles, j'assurerai, si je suis élue, cette mission à mi-temps. Dans ce cadre, un adjoint me soutiendra pour une partie des missions.

La présidence est une tâche ardue mais passionnante et motivante qui m'attend, ainsi que la nouvelle Équipe Fédérale, mais je me sens d'ores et déjà prête à porter le Mouvement et à soutenir tous les membres (bénévoles et permanents) à le faire évoluer.



Christophe Bastin



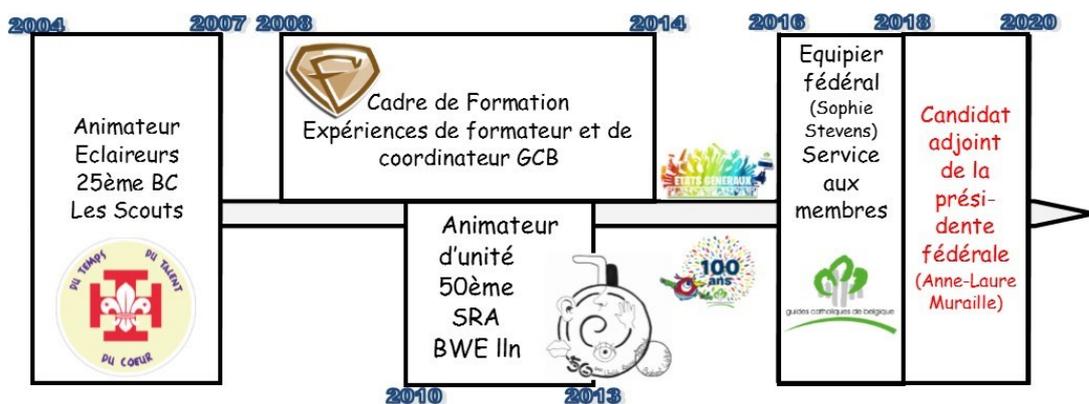
CHRISTOPHE BASTIN
Adjoint de la PF

Nom : Bastin
Prénom : Christophe
Totem : Panda
Date de naissance : 20 mars 1985
Ville d'origine : Gembloux
Profession : Instituteur primaire et moniteur sportif

Qui suis-je ? J'ai 32 ans et je suis convaincu par l'action bénévole en général et en particulier par celui des organisations de jeunesse. Je suis également marié et jeune papa.

Une carrière parsemée d'expériences extraordinaires...

Comme beaucoup, c'est assez tôt que mon parcours à foulard a commencé, dès mes 9 ans...



Et la suite ?

Ma vision du mouvement, c'est de construire ensemble, en collaboration et au service des autres. Les collaborations vécues ont toujours été constructives et motivantes, dans le respect des valeurs guides. Toutes ces expériences, sans oublier les projets menés à l'international, m'ont apporté de nombreuses compétences sociales, pédagogiques et méthodologiques. Cela pourra contribuer à développer de nouveaux défis, qui ne manqueront pas, le programme en est la preuve...

C'est pourquoi j'ai le plaisir de me présenter aux côtés d'une équipe fédérale extraordinaire et d'Anne-Laure, pour les deux prochaines années.

Marthe Liénart



MARTHE LIÉNART
Adjointe de la PF

Nom : Liénart

Prénom : Marthe

Totem : Fauvette

Date de naissance : 8 septembre 1989

Ville d'origine : Tournai

Profession : Analyste

Comme Obélix, je pourrais dire que je suis tombée dedans quand j'étais petite. Un papa et une maman respectivement Président et Akela de Région qui, le jour de leur mariage, signent des permis de camp sur le capot d'une Citroën 2CV, ça donne 3 filles inscrites chez les Guides et élevées dans une philosophie du service et de l'engagement vers les autres.

Au départ donc, une inscription aux Nutons dans une unité tournaisienne où j'ai fait l'ensemble de mes classes. Après notre premier camp Horizon, notre équipe d'Unité en manque d'animateurs a proposé à certaines d'entre nous de stopper là leur parcours d'animées afin de reprendre le groupe Nuton en tant qu'animatrice. J'ai sauté sur l'occasion car l'expérience Horizon « vente de cookies et bronzette sur la plage en Croatie » n'avait pas été concluante pour moi. Me voilà donc animatrice pendant près de 7 ans chez les Nutons, dans le local même qui avait accueilli mes premiers pas avec foulard.

Après autant de temps et à la veille d'un Erasmus, j'ai décidé de laisser la place aux jeunes, tout en laissant entendre à ma CU que j'aimerais encore participer à la vie du Mouvement.

6 mois plus tard, à mon retour de Montréal, il m'est proposé de créer une équipe pour reprendre la Région HO ... et je pose ma candidature à la rentrée, en 2013. Continuant sur ma lancée et trop heureuse de reprendre le foulard,



je m'implique dans différents groupes de travail qui m'ont permis de faire le plein de rencontres et de discussions où l'on refait le monde.

L'envie de m'engager au sein de notre Mouvement étant toujours présente et aussi forte, c'est avec enthousiasme que j'accepte la proposition d'Anne-Laure, de me présenter à ses côtés en tant qu'adjointe de la Présidente.

Honorant mon quali « fidèle au poste » dans mes fonctions d'animatrice, j'ai toujours essayé de relever les défis qui se sont présentés. Un des plus gros fut de recréer dans le paysage de la Région HO, une Equipe de Région, absente depuis quelques années. Aujourd'hui, je suis fière de la dynamique que notre équipe a réussi à mettre en place et des efforts que nos staffs d'Unité poursuivent pour accompagner les animateurs et les animés dans le Mouvement.

Le prochain défi que j'aimerais relever est celui d'équipière fédérale car promouvoir les valeurs qui font notre Mouvement et faire en sorte que celui-ci reste **une école de vie et un lieu d'épanouissement pour chacun de ses membres** sont des objectifs qui me tiennent particulièrement à cœur. Je crois en la mise en place d'outils et d'espaces de paroles permettant à chacun de trouver **l'inspiration pour réaliser au mieux ses missions et se réaliser soi-même.**

Pour tout cela, j'adhère pleinement au programme que l'équipe a rédigé et s'est fixé. En tant qu'adjointe, si je suis élue, je compte m'investir au côté de mes coéquipiers pour apporter mes compétences acquises dans et hors du Mouvement mais aussi pour soutenir et porter les projets qui me seront confiés.



Séverine Henrard



Nom : Henrard

Prénom : Séverine

Totem : Daman

Date de naissance : 16 août 1985

Ville d'origine : Sélange (près d'Arlon)

Profession : Chargée de cours à l'Université Catholique de Louvain

Mon **parcours en foulard** commence très tôt, puisque je suis dans le Mouvement Guide depuis mes 5 ans. J'ai en effet commencé comme Nuton à 5 ans, puis Lutin, Guide Aventure et Guide Horizon. Ensuite, je suis devenue animatrice Lutin (2 ans), animatrice Nuton (3 ans), animatrice Horizon (1 an), assistante d'unité (5 ans) et chef d'unité (2 ans). J'ai également été intendante pendant 10 années lors des camps des Guides Aventure de mon unité. Tout ce parcours s'est fait au sein de la 6^{ème} **Unité Guide d'Athus (LUX06)** (l'Unité la plus au sud du pays).

Travaillant à Bruxelles, il ne m'était plus possible de poursuivre mon engagement dans la vie de tous les jours de mon Unité que j'ai quittée en septembre 2015. Je ne souhaitais pas pour autant arrêter mon investissement au sein des Guides. Depuis février 2016, j'ai donc rejoint l'**Équipe Fédérale comme référente Ouverture & Développement** : un tout autre challenge. C'était une opportunité pour moi de pouvoir **continuer mon investissement** au sein des Guides **d'une autre manière** que dans l'animation et de la gestion d'une Unité.

Suite au changement de présidence et d'Équipe Fédérale, Anne-Laure m'a proposé de continuer à m'investir dans l'Équipe Fédérale, toujours comme référente Ouverture & Développement. Après réflexion, deux années, cela me paraissait bien trop court comme mandat : **il reste encore de nombreux projets à mener** dans le cadre du plan quadriennal actuel, ainsi que la préparation des prochains États Généraux. Je ne souhaitais pas m'arrêter en plein milieu, avec un sentiment d'inachevé. De plus, la **confiance** que j'ai en **Anne-Laure**, les membres de l'**Équipe Fédérale**, ainsi que **les permanents du Carrick** pour mener à bien les projets de ces deux prochaines années ensemble, avec le soutien et la collaboration des **membres du Mouvement**, me motive. C'est pour toutes ces raisons que je me présente aujourd'hui devant l'Assemblée Générale comme candidate équipière fédérale aux côtés d'Anne-Laure et de cette nouvelle Équipe Fédérale.



Denis Mortier



Nom : Mortier

Prénom : Denis

Totem : Zibeline

Date de naissance : 22 janvier 1994

Ville d'origine : Hoeilaart

Profession : Étudiant

J'ai commencé mon parcours dans les mouvements à foulards très jeune. Mes parents s'étant rencontrés dans les mouvements de jeunesse, c'est tout naturellement qu'à mes 5 ans, ils m'ont inscrits comme Baladin à la 17^e Unité Val Notre-Dame. J'ai ensuite continué en étant tour à tour Louveteau, Eclaireur puis Pionnier. Ça a ensuite été à mon tour de faire rêver et je suis devenu animateur Louvette, ce que je suis resté pendant 6 ans.

Pendant ce temps-là, je me suis formé à ma fonction d'animateur chez Les Scouts. J'ai eu la chance d'y rencontrer des personnes qui me sont très chères et qui m'ont permis de me rendre compte que le guidisme, ce n'est pas juste courir dans les bois le samedi ou le dimanche mais que ça a réellement une place importante dans ma vie.

En 2014, je suis parti en Allemagne pour un camp international. Cette expérience fut une première découverte de la dimension internationale du Mouvement et ce fut une réelle révélation. Suite à ce voyage, j'ai intégré La-ToileScoute où j'ai eu l'occasion de travailler sur différents projets avec des personnes de plusieurs pays. Encore une occasion de vivre la dimension internationale du guidisme. Je suis par la suite rentré au Conseil d'Administration de LaToileScoute et j'en ai été le vice-président pendant deux ans.

Pendant ce temps, j'ai débarqué chez les Guides, d'abord comme formateur, puis à la Région Hauts-Lacs comme cadre de Région.

Il y a quelques mois, Anne-Laure et Sophie m'ont proposé de rejoindre la future Équipe Fédérale en tant que Commissaire International et d'épauler Tuan sur les missions internationales. Proposition qui m'a directement emballé. Suite à ça, j'ai suivi Tuan dans différents dossiers et je suis ainsi notamment parti en Inde à la Conférence Mondiale de l'AMGE (Association Mondiale des Guides et Éclaireuses) en septembre 2017.

L'International me tenant à cœur, je voudrais pouvoir continuer à porter ces projets et représenter les Guides auprès des autres associations du monde.

Cette mission n'est toutefois pas l'unique raison pour laquelle je souhaite m'investir dans l'Équipe Fédérale. Promouvoir la nouvelle identité et faire grandir le Mouvement font également partis du DREAM.

Mon engagement dans l'Équipe Fédérale me permettra ainsi de poursuivre mon investissement dans le Mouvement, et d'aller toujours plus loin.

Milèna Chantraine



Nom : Chantraine

Prénom : Milèna

Totem : Danaïs

Date de naissance : 9 avril 1990

Ville d'origine : Uccle

Profession : Gestion de projet, communication & marketing dans le secteur non-marchand

Dès mes 8 ans, j'ai rejoint l'unité des Fossés Fleuris à Namur (ancienne unité FSC). J'y ai été animée pendant 4 ans en tant que louvete/louveteau avant de faire un break pendant 3 ans pour me consacrer à la natation, au théâtre et à la musique. J'ai finalement repris le foulard à 15 ans durant une année éclaireurs où j'ai obtenu mon totem, Danaïs. Embarquée dans l'animation à l'âge de 16 ans suite à l'arrêt du poste pionnier, j'ai rejoint un staff Baladin dont l'**imaginaire** et la **créativité** m'ont fait rêver le temps d'une année, d'un camp. Ce sentiment d'avoir été formées pour offrir une **animation remplie de magie**, nous ont poussées, mes anciennes CP/SP et moi, à accepter de reprendre le staff Baladins l'année suivante ; à 17 ans, je suis donc devenue Sarabi, animatrice responsable avec le soutien de Rafiki, Banzaï et Shenzi.

Consciente que je souhaitais ouvrir mes horizons plus que ce que mon unité ne l'envisageait, j'ai décidé de commencer mes formations à 19 ans ; en parallèle, une amie retrouvée à la fac me proposait de rejoindre l'année suivante son unité Guide en tant qu'animatrice Aventure. Après 3 ans d'animation chez les Baladins, j'ai choisi de rejoindre les GCB dans l'unité du Vierly (NAS-02) ; j'y ai continué et terminé mon parcours de Formation à 20 ans, auprès de formateurs qui m'avaient simplement « vendu du rêve ». J'ai évolué pendant 3 ans chez les Aventures avant de relancer la chaîne Horizon, disparue pendant quelques années au sein du Vierly, et de la faire grandir pendant 2 ans. Si je devais résumer ces 8 années d'animation, je dirais simplement qu'elles m'ont permis de développer une personnalité alliant à la fois **créativité, bienveillance et ambition**, que j'ai réaffirmé lors de mon dernier engagement horizon.



« La meilleure manière d'atteindre le bonheur est de le partager avec les autres » d'après BP

En parallèle de ma 2ème année d'animation Aventures, j'ai rejoint le monde de la Formation de « l'autre côté », en suivant ma ForFor en 2010-2011 ; formant au départ au sein de plusieurs associations, j'ai décidé en 2013 de me consacrer uniquement aux formations #GuidesBe, année où j'ai vécu ma première coordination. Durant l'été 2014, j'ai rejoint l'**Équipe Fédérale** pour reprendre la **Formation** qui m'aura apportée du fil à retordre, certes, mais à moindre échelle au regard des **échanges**, du **fun** et du **développement des différents parcours** de formation (animateurs, staffs d'Unité, cadres).

Évoluer au sein de la précédente Equipe Fédérale m'a permis de me connecter avec une **diversité** de personnes, volontaires ou employées, au sein des Guides, en Belgique et au niveau international. Outre la Formation, j'ai notamment pris part à notre travail sur l'identité au sein du Groupe de Travail Coordination Stratégique qui fut une véritable expérience en termes de relations, de réflexion et d'échanges avec des acteurs.rices #GuidesBe pour mieux comprendre comment réaffirmer notre Mouvement et le communiquer. Par ailleurs, prendre part à des projets ou évènements liés à la question du **genre, de la diversité et de l'inclusion** au sein de l'AMGE (Association Mondiale des Guides et Eclaireuses), m'a ouvert les yeux sur ce que nous pouvions **construire et améliorer en tant que Guides au sein de notre Mouvement et au-delà** grâce aux échanges de points de vue, d'expertise et d'idées que nous partageons à travers notre **philosophie d'éducation par l'action**.

Considérant que **nos jeunes font grandir notre monde** à travers leur engagement, je considère primordial de **les soutenir de la manière la plus inclusive et plus adéquate** possible au regard de l'espace de partage qu'ils souhaitent créer.

Dès lors, **considérer la pédagogie au plus près de leurs attentes, leurs besoins, leurs envies et l'améliorer grâce à notre réseau local/national/international**, est un défi pour lequel je me sens prête #BePrepared et souhaite m'engager.



Germain Cabot



Nom : Cabot
Prénom : Germain
Totem : Boongary
Date de naissance : 16 avril 1990
Ville d'origine : Fleurus
Profession : Chargé de projets socio-culturels

D'aussi loin que je me souviens, j'ai toujours eu un foulard autour du cou. C'est peut-être un détail pour vous mais pour moi ça veut dire beaucoup ! J'ai commencé mon parcours dans les mouvements de jeunesse comme castor au sein des Scouts et Guides Pluralistes. Ensuite, je suis devenu Louveteau à la Fédération des Scouts Catholiques pour finalement terminer comme Guide éclaireur à la 16ème Hainaut-Est. Après plusieurs années d'animation au sein de mon unité, j'ai rejoint la Route et j'ai accepté de devenir formateur pour une première (et pas la dernière) session de formation à Mozet. (Allez ! Viens voir une fois, ça n'engage à rien ...). Je n'ai plus jamais quitté la Formation au sein de laquelle j'ai trouvé **une nouvelle manière de m'investir**, j'ai alors débuté une nouvelle étape de ma vie chez les Guides. De la Formation, je suis arrivé en Forum du Mouvement, puis en Assemblée Générale. J'ai aussi fait un passage d'une année comme Cadre de Région avec l'équipe d'Hainaut-Est, puis cela ne m'a plus été possible durant la suite de mes études à Louvain-la-Neuve.

Impliqué depuis plusieurs années dans la vie du Mouvement, j'ai eu l'occasion de m'investir dans de nombreux projets et je souhaite continuer à le faire à l'avenir. A l'heure actuelle, **mon engagement chez les Guides rythme une grande partie de ma vie** et je ne pourrais envisager une semaine sans me rendre en groupe de travail au Carrick, en formation à Mozet ou tout simplement en réunion, ... **Cet engagement a contribué à faire la personne que je suis**



devenu et contribue encore, chaque jour, de me faire changer, de me faire réfléchir et de me permettre de m'épanouir dans l'idée que je contribue à un projet de société auquel je crois.

Quand une place dans l'Équipe fédérale m'a été proposée, j'ai tout de suite compris l'ampleur du défi qui m'attendait et j'ai alors pris le temps de réfléchir à mon envie et ma motivation ... approximativement 30 secondes. Car, aujourd'hui, je sais que cette occasion qui se présente à moi de rentrer dans cette équipe, mener ces projets dans ce Mouvement est quelque chose qui me motive et qui constitue un véritable moteur dans ma vie quotidienne. Même s'il est certain que du travail nous attend dans un futur proche, que des véritables questions sont en débats actuellement et que des projets doivent encore voir le jour ... **Tout cela est intéressant, excitant, motivant, ... inspirant !**

Si, aujourd'hui, j'ai décidé de présenter à l'Assemblée Générale ma candidature comme équipier fédéral référent de la Formation, c'est parce que je sens que **je peux apporter quelque chose de plus**, que je peux faire évoluer et faire croître le pôle Formation du Mouvement. Beaucoup de projets en lien avec la Formation me semblent aujourd'hui être capitaux pour notre Mouvement : **la formation des encadrants, l'offre et la qualité des formations** d'animateurs, **le re-travail des contenus** de Formation, **la collaboration des Cadres de Formation, de Région, des CU et des permanents du Carrick** dans la Formation au sein du Mouvement, ... Tous ces projets, ces thématiques de travail (dont certains sont déjà en cours) sont autant d'occasion pour nous de bâtir le Mouvement de demain et autant de défis qu'il nous faudra, ensemble, relever. Et puisque le travail d'un équipier fédéral ne peut se cantonner à la thématique dont il est référent, je me réjouis aussi de projets du Mouvement comme le travail sur le **Genre et la Diversité**, sur la **Formation critique et citoyenne** des jeunes, sur **les pédagogies et les outils** que nous proposons à nos animateurs et, bien sûr, les différents projets du le Mouvement comme **Aznor, les États Généraux 2019**, ...

J'espère avoir pu vous partager ci-dessus mes motivations et l'envie, qui est la mienne, de contribuer à **renforcer tout en faisant évoluer** le Mouvement et à toujours proposer à davantage de jeunes notre proposition pédagogique.



Sophie Ducrotois



Nom : Ducrotois

Prénom : Sophie

Totem : Koala

Date de naissance : 2 décembre 1967

Ville d'origine : Kain (Tournai)

Profession : Chargée de projets et relex

Élue par l'AG en mai (dans un mandat distinct), j'aurais, je l'espère, la chance d'accompagner une nouvelle équipe qui m'associe déjà à son rêve

Je m'appelle Sophie Ducrotois, 50 ans en fin de cette année, je suis aujourd'hui chargée de projet et de relations extérieures pour le Conseil de la Jeunesse catholique. Je suis mariée et maman de 3 jeunes adultes, eux aussi engagés dans les mouvements de jeunesse (Guides et Scouts) comme animateurs ou cadres. Je vis à Kain dans la région de Tournai depuis mon enfance.

Après avoir enseigné la religion catholique dans l'enseignement technique et professionnel, été détachée pédagogique et permanente, chez les GCB et Les Scouts, je suis heureuse de mettre une expérience d'enseignement, de formation, mais aussi des sciences religieuses et de l'éducation non-formelle au service des associations membres du CJC.

Depuis mon entrée chez les Lutins à 5ans ½, je n'ai quitté les mouvements de jeunesse que de 22 à 33 ans : animatrice Baladins, cadre formation et pour la Région Hainaut-Ouest chez les Guides, animatrice d'Unité et fédérale chez Les Scouts ont été, entre autres, parmi mes fonctions. J'ai eu la chance de pouvoir m'engager au service des



valeurs et d'un idéal qui me fondent et que je relie à la foi.

Permettre aux enfants et aux jeunes de s'épanouir dans tous les domaines et de trouver peu à peu leur voie reste ma préoccupation principale et un fil conducteur de mon action jusqu'à aujourd'hui. La dimension spirituelle et la recherche de sens sont des clés qui peuvent les y aider. La chance du guidisme est de l'inclure dans la vie au quotidien du groupe, mais aussi dans des cérémonies et célébrations symboliques qui émaillent les parcours, dont la promesse fait partie. J'ai toujours essayé que ceux qui le souhaitent puissent les vivre dans une ouverture religieuse chrétienne. Mais au-delà de cette ouverture, des animations concrètes, des jeux, des ateliers ou activités favorisent la recherche de sens et s'adressent à toutes et tous.

En dehors du guidisme et du scoutisme, j'aime chanter en chorale ou dans différents groupes, cuisiner, marcher et rouler en tandem. Je suis curieuse et espère toujours continuer à agrandir les horizons des possibles par les rencontres et les voyages. Consciente des freins et craintes ressenties par les animateurs qui peuvent se sentir démunis dans le domaine du développement spirituel, j'essaie comme aumônière, d'être accompagnatrice et facilitatrice de l'animation Sens et Foi : conception d'outils simples et pratiques, formation de personnes ressources et soutien des animateurs, mais surtout présence dans la vie du Mouvement favorisent, je l'espère cet accompagnement.

Par ailleurs, c'est dans l'écoute, l'ouverture, le respect et l'échange que pourront s'élaborer les projets déjà bien initiés dans le domaine par mon prédécesseur et le groupe de travail, favorisant l'inclusion de toutes les sensibilités et confessions. Une expérience nourrie de dialogue interconvictionnel pourra y être utile.

Dans cette équipe, je voudrais **continuer à transmettre un peu de ce qui m'a inspiré et animé jusqu'à aujourd'hui : la vie, en vrai, en grand, dans toutes ses dimensions**, riches de toutes les couleurs que les Guides ont pu et pourront lui donner.





#DREAM